

ПРОВЕДЕНИЕ СЕМИНАРОВ L4S

Обучающие семинары по устойчивости или, так называемые L4S, проводятся в сельской местности при содействии и участии местных специалистов и заинтересованных сторон. Продолжительность семинаров от трех до пяти дней. Такой, используемый CAMP Алатоо, подход обеспечивает готовность сообществ полностью посвятить себя работе семинара. Специально обученные и подготовленные модераторы CAMP Алатоо проводят семинары, обучают новым знаниям и навыкам, а так-

же обеспечивают активное вовлечение всех участников в работу семинара.

Опыт CAMP Алатоо по проведению обучения устойчивости берет начало с 2004 года, т.е. со дня его основания. До настоящего момента CAMP Алатоо совместно со своими поставщиками услуг провел более 200 семинаров только по теме устойчивого управления пастбищами во всех пяти странах Центральной Азии, в результате которых были составлены более 450 планов развития пастбищ местными сообществами и учреждениями.

Устойчивое управление пастбищами	Управление водными ресурсами на уровне водных бассейнов	Энерго-эффективность	Почво- и водосбережение
Управление конфликтами за природные ресурсы	Адаптация к изменению климата	Совместное управление пастбищными и лесными ресурсами	Интегрированное управление рисками стихийных бедствий

CAMP Алатоо постоянно пересматривает и усовершенствует модули по обучению устойчивости (L4S) и адаптирует их для использования в местном контексте. Недавно CAMP Алатоо разработал новый модуль по совместному управлению пастбищными и лесными ресурсами, а в настоящее время разрабатывает модули обучения по управлению водными ресурсами на уровне водных бассейнов и управление конфликтами за природные ресурсы с учетом религиозных и этнических аспектов.

Дополнительным центром по обучению устойчивости (L4S) является CAMP Табият (филиал CAMP Алатоо на Памире в Таджикистане).

www.camp.kg

mp.elcat.kg

Общественный фонд CAMP Алатоо
г. Бишкек, Уфимский переулок, 5
Тел.: +996 312 540573, 542346
Факс: +996 312 909703



ОБУЧЕНИЕ
УСТОЙЧИВОСТИ
L4S



вместе с
CAMP
АЛАТОО

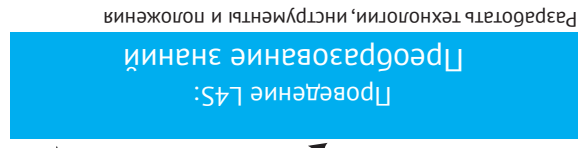


ЧТО ТАКОЕ ОБУЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ ИЛИ L4S?

CAMP Alatau – лидирующая региональная Центрально-Азиатская неправительственная организация, известная в мире своими инновационными подходами и инструментами, которые широко распространяются в местных сообществах для интегрированного управления природными ресурсами.

Обучение устойчивости (L4S) CAMP Alatau – это инструмент совместного обучения для продвижения системы знаний в сельских сообществах. Знание системы и рассмотрение взаимодействующих сторон в рамках определенной системы, чья коллективная деятельность приводит к опережающим результатам, для достижения эффекта от ее использования. Развитие необходимо рассмотреть вовлечение заинтересованных сторон, а также ее влияние на данную систему. Самоналичие множества трудностей и испытаний, с которыми сталкиваются сельские сообщества в странах Центральной Азии, повышение потенциала только одной заинтересованной стороны не будет достаточно. – необходимо сосредоточить свои действия на вовлечении всех групп местных заинтересованных лиц, понимание их взаимоотношений и их побудительных мотивов.

CAMP Alatau обучает устойчивости посредством проведения семинаров, которые служат толчком и предоставляют возможность участникам для проведения самостоятельной оценки ролей, которые они играют в жизненных ситуациях. Каждый участник привносит свой опыт и видение будущего – так называемое целевое знание – для достижения общего понимания процессов и проблем, препятствующих устойчивому управлению ресурсами. В свою очередь, такое понимание создает основу единого понимания между различными и ролями, порождает права собственности и ответственности, и способствует развитию совместных решений (проектирование совместных действий для участия в процессе принятия решений, а также повышение осведомленности участников в процессе принятия решений, которые направлены на достижение путей обеспечения устойчивости для проведения диалога между различными заинтересованными сторонами в местных сообществах.



По Лалу С. и Г. Хити Хадорну (2007 г.): Принципы проведения трансдисциплинарного исследования, оком пресс

1. Обучение в местном контексте: Семинары L4S проводятся в местах с участием специалистов и консультантов. Целью является привлечение местных специалистов и привлечение местных специалистов. Привлечение местных специалистов, карт, консультаций и проверки данных.
2. Обучение в группах: обучающий процесс основывается на опыте, знаниях и перспективах различных участников. Для достижения более глубокого понимания системы CAMP Alatau старается формировать смешанные группы участников. Вовлечение всех заинтересованных сторон: Для достижения устойчивых результатов вовлекается как можно больше участников заинтересованных сторон всех административных уровней. Такой подход обеспечивает не только вклад знаний каждого участника, а также предоставляется возможность участникам выразить свои вопросы, отметить свои потребности и узнать имеющиеся ограничения.
3. Вовлечение заинтересованных сторон: Для достижения устойчивых результатов вовлекается как можно больше участников заинтересованных сторон всех административных уровней. Такой подход обеспечивает не только вклад знаний каждого участника, а также предоставляется возможность участникам выразить свои вопросы, отметить свои потребности и узнать имеющиеся ограничения.
4. Системный подход: L4S продвигает оценку системных связей, относящихся к целевой проблеме, чтобы обеспечить глубокое понимание и устойчивость разработанных решений. Разнообразные методы: У различных людей имеются различные потребности в отношении методов обучения и методов работы. L4S расширяет потенциал обучения и обмена информацией и знаниями между различными участниками.

5 Принципы L4S

Взвешенная разработка Центром развития и окружающей среды Бернского университета

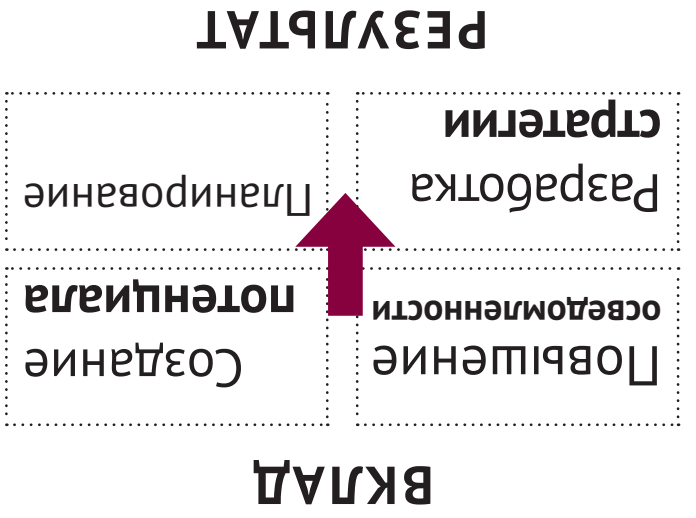
1. Обучение в местном контексте: Семинары L4S проводятся в местах с участием специалистов и консультантов. Целью является привлечение местных специалистов и привлечение местных специалистов. Привлечение местных специалистов, карт, консультаций и проверки данных.
2. Обучение в группах: обучающий процесс основывается на опыте, знаниях и перспективах различных участников. Для достижения более глубокого понимания системы CAMP Alatau старается формировать смешанные группы участников. Вовлечение всех заинтересованных сторон: Для достижения устойчивых результатов вовлекается как можно больше участников заинтересованных сторон всех административных уровней. Такой подход обеспечивает не только вклад знаний каждого участника, а также предоставляется возможность участникам выразить свои вопросы, отметить свои потребности и узнать имеющиеся ограничения.
3. Вовлечение заинтересованных сторон: Для достижения устойчивых результатов вовлекается как можно больше участников заинтересованных сторон всех административных уровней. Такой подход обеспечивает не только вклад знаний каждого участника, а также предоставляется возможность участникам выразить свои вопросы, отметить свои потребности и узнать имеющиеся ограничения.
4. Системный подход: L4S продвигает оценку системных связей, относящихся к целевой проблеме, чтобы обеспечить глубокое понимание и устойчивость разработанных решений. Разнообразные методы: У различных людей имеются различные потребности в отношении методов обучения и методов работы. L4S расширяет потенциал обучения и обмена информацией и знаниями между различными участниками.

1. Обучение в местном контексте: Семинары L4S проводятся в местах с участием специалистов и консультантов. Целью является привлечение местных специалистов и привлечение местных специалистов. Привлечение местных специалистов, карт, консультаций и проверки данных.
2. Обучение в группах: обучающий процесс основывается на опыте, знаниях и перспективах различных участников. Для достижения более глубокого понимания системы CAMP Alatau старается формировать смешанные группы участников. Вовлечение всех заинтересованных сторон: Для достижения устойчивых результатов вовлекается как можно больше участников заинтересованных сторон всех административных уровней. Такой подход обеспечивает не только вклад знаний каждого участника, а также предоставляется возможность участникам выразить свои вопросы, отметить свои потребности и узнать имеющиеся ограничения.
3. Вовлечение заинтересованных сторон: Для достижения устойчивых результатов вовлекается как можно больше участников заинтересованных сторон всех административных уровней. Такой подход обеспечивает не только вклад знаний каждого участника, а также предоставляется возможность участникам выразить свои вопросы, отметить свои потребности и узнать имеющиеся ограничения.
4. Системный подход: L4S продвигает оценку системных связей, относящихся к целевой проблеме, чтобы обеспечить глубокое понимание и устойчивость разработанных решений. Разнообразные методы: У различных людей имеются различные потребности в отношении методов обучения и методов работы. L4S расширяет потенциал обучения и обмена информацией и знаниями между различными участниками.

Краткий обзор L4S

Обучение устойчивости CAMP Alatau состоит из вводных теоретических тем и групповых работ.

Теория CAMP Alatau предоставляет научные основы ведения по расматриваемой теме, которые помогут в разработке устойчивых решений во время имитационной игры. Самый важной частью любого обучения устойчивости является проведение настольной игры. При помощи настольной игры можно моделировать трудности, с которыми сталкиваются местные сообщества, а также предложить креативные и захватывающие пути для улучшения участия в совместных и альтернативных способах решения своих проблем. Игра используется в качестве введения в работу в сессиях.



Конкретные проблемы, разрабатывают стратегии решения, соответствующие конкретным ситуациям, и начинают планировать способы преобразования своих стратегических решений в действия.

Групповая и планарная работа. На этой стадии участники оценивают свои компоненты семинара. На этой стадии участники оценивают свои компоненты семинара. На этой стадии участники оценивают свои компоненты семинара.

ГРУППОВАЯ И ПЛАНАРНАЯ РАБОТА

ИМИТАЦИОННАЯ ИГРА